Негосударственное образовательное учреждение среднего профессионального образования
«**НОВОСИБИРСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ТЕХНИКУМ** им. А.Н.Косыгина Новосибирского облпотребсоюза»

**КУРСОВАЯ РАБОТА**

По ПМ 1. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты

студентки 3 курса
специальности 030912 Право и организация социального обеспечения

группы П-41

тема Международное право социального обеспечения

Овчинниковой

Юлии

Евгеньевны

 Проверил: преподаватель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.Г.Запорожцева

Новосибирск 2015

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

ВВЕДЕНИЕ…………………………………………………………………3

ГЛАВА 1. ХАРАКТЕРИСТИКА МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ………………………………………5

* 1. Предмет международного права социального обеспечения……………………………………………..........5
	2. Принципы международного права социального обеспечения………………………………………………….8

ГЛАВА 2. ИСТОЧНИКИ МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ………….........13

 2.1. Международно-правовые акты социального обеспечения….13

 2.2. Нормативные предписания международного права

 социального обеспечения…………………………………………..16

 2.3. Основные международно-правовые гарантии социально-

 обеспечительных прав…………………………………………..…...18

ЗАКЛЮЧЕНИЕ…………………………………………………………….21

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК…………………………………….23

3

**ВВЕДЕНИЕ.**

**Актуальность темы исследования:**

Актуальность выбранной темы обусловлена тем, что активно нарастающее влияние международного права на систему и отрасли внутреннего права, усиление межгосударственной миграции населения предопределяют глубокое разностороннее взаимодействие государств в международно-правовом регулировании отношений в области социального обеспечения.

 **Целью курсовой работы является:**

Анализ и исследование специфики международного права социального обеспечения.

**Для достижения поставленной цели нами определены следующие задачи исследования:**

1. Рассмотреть характеристику международного права социального обеспечения.
2. Охарактеризовать предмет и принцип международного права социального обеспечения.
3. Проанализировать источники международно-правового регулирования социального обеспечения.
4. Определить международно-правовые акты и нормативные предписания о социальном обеспечении.
5. Изучить основные международно-правовые гарантии социально-обеспечительных прав.

 4

**Предмет исследования:**

Международное право социального обеспечения.

**Объект исследования:**

Международные отношения.

5

**ГЛАВА 1. ХАРАКТЕРИСТИКА МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.**

* 1. Предмет международного права социального обеспечения.

В XXI век международное сообщество вступило с международным кодексом социальной защиты. По сути, международными усилиями создан свод международных социальных стандартов в сфере социального обеспечения. Остановимся на основных характеристиках международного права социального обеспечения.

 Международное право социального обеспечения имеет сложную структуру. На наш взгляд, международное право социального обеспечения, как структурное правовое явление, включает три основных образования:

*-общая часть;*

 *-коллизионное международное право социального обеспечения;*

*-процессуальное (контрольно-надзорное) международное право.*

*Общая часть* содержит общепризнанные принципы и нормы международного права социального обеспечения, легализующие право на социальное обеспечение, его различные виды, право на защиту от социального отторжения.

*Коллизионное международное право социального обеспечения* включает международные коллизионные нормы, регулирующие международные социально обеспечительные отношения с участием субъектов иностранного права (мигрантов, иностранных граждан, лиц без гражданства). С помощью этих нормативных предписаний разрешается особый вид коллизий, которые возникают из различий в законодательстве стран в случае правового регулирования социально-обеспечительных отношений.

*6*

*Процессуальное (контрольно-надзорное) международное право* призвано обеспечить нормативное регулирование гарантий соблюдения международно-правовых норм, форм и способов защиты социально-обеспечительных прав, предусмотренных международными актами. Речь идет, во-первых, о юрисдикционных (судебных, административных) формах: контрольные механизмы МОТ, деятельность Европейского Суда по правам человека и др. Во-вторых, здесь задействованы и неюрисдикционные формы, например, международные социально-партнерские механизмы обеспечения социально-обеспечительных прав, деятельность неправительственных организаций по защите женщин, инвалидов и др.

Международно-правовое регулирование выражается в разработке международных стандартов в области социального обеспечения, в гармонизации и координации национальных законодательств по вопросам сохранения приобретаемых прав, на социальные выплаты при переезде гражданина из одного государства в другое, в процессе трудовой деятельности или сохранения приобретенных прав на конкретный вид пенсии, или пособия при изменении страны постоянного места жительства.

Можно выделить следующие варианты воздействия международных норм о социальном обеспечении на внутреннее законодательство:

*-прямое применение международных актов после ратификации;*

*-включение международных норм в текст законов;*

*-реализация положений ратифицированных или нератифицированных актов с помощью внутреннего законодательства.*

7

Гармонизация международно-правового регулирования осуществляется с помощью формулирования общих принципов, кᴏᴛᴏрые затем могут воплощаться в национальном законодательстве разных стран.

В случае если общие принципы закреплены в нормах международного договора, то их выполнение становится обязательным для государств-участников или для стран, ратифицировавших договор. Как правило, такие нормы устанавливают исключительно минимальные стандарты.

Координация внутригосударственного законодательства разных стран в области социального обеспечения проводится по следующим направлениям:

 *- запрещение дискриминации граждан стран-участников международного договора по признаку национальности;*

*- решение вопросов о применимом праве, т.е. устранение коллизии норм;*

*- суммирование периодов социального страхования, профессиональной деятельности или проживания в странах-участниках договора для приобретения права на конкретный вид пенсии или пособия;*

*- установление условий получения выплат в одной из стран-участников в случаях, когда право на них приобретено в других странах;*

*- взаиморасчеты между странами по финансированию выплат при переезде граждан из одной страны в другую.*

Было расширено применение законодательства в отношении следующих видов социального обеспечения: пенсий по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца; пособий по безработице; семейных пособий.

8

* 1. Принципы международного права социального обеспечения.

Общепризнанные принципы и нормы международного права социального обеспечения.

В теории права социального обеспечения проблема общепризнанных международно-правовых принципов и норм является весьма актуальной, многогранной и далеко неоднозначной в разрешении. Принимая это во внимание, остановимся на следующих вопросах:

1) легальное закрепление общепризнанных международно-правовых принципов права социального обеспечения;

2) приоритет и непосредственное применение общепризнанных международно-правовых принципов и норм международного права социального обеспечения.

В конце ХХ в. международное сообщество выработало основополагающие принципы социальной защиты населения. К этим общепризнанным принципам и общепризнанным международным нормам относятся те, которые получили закрепление, прежде всего, в уставных документах международных организаций (ООН, МОТ и др.).

Общепризнанные принципы международного права социального обеспечения также находят отражение в международных пактах, торжественных декларациях. Именно названные источники придают им характер общепризнанных принципов и норм, признанных мировым (международным) сообществом. Речь идет об основополагающих международных актах (Устав ООН, Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах и др.) Эти принципы внедряются в международные договоры, конвенции, рекомендации международных организаций. Согласно Уставу Международного Суда ООН, общепризнанные принципы международного права определяются как "общие принципы, признанные цивилизованными нациями".

9

В теории международного права понятие «общепризнанные принципы международного права» рассматривается как общее, интегрирующее понятие, включающее «общие принципы и отраслевые принципы». Согласно российской правовой доктрине, к общим принципам международного права относят семь принципов: *равенство, сотрудничество, добросовестное исполнение обязательств, мирное урегулирование споров, невмешательство и неприменение силы, уважение фундаментальных прав человека и право наций на самоопределение.* Эти общеправовые международные принципы приобретают отраслевое проявление.

 Императивность (обязательность) общепризнанных принципов и норм международного трудового права обусловлена членством государства в той или иной международной организации, сообществе. Под общепризнанными принципами международного права следует понимать основополагающие, императивные нормы международного права, принимаемые и признаваемые международным сообществом государств в целом, отклонение от которых недопустимо. К общепризнанным принципам международного права, в частности относятся принцип всеобщего уважения прав человека и принцип добросовестного выполнения международных обязательств. Под общепризнанной нормой международного права следует понимать правило поведения, принимаемое и признаваемое международным сообществом государств в целом в качестве юридически обязательного.

Общепризнанные принципы международного права, как любые правовые принципы, являются не просто основополагающими правовыми идеями, а идеями, которые получили «закрепление в международных пактах, конвенциях и иных документах».

10

Таким образом, характеризуются следующими признаками:

*1) легальное закрепление в международно-правовых источниках;*

*2) признание международным сообществом в целом;*

*3) императивность.*

Между тем, толкование перечня общепризнанных международных принципов права социального обеспечения на практике не будет отличаться единством.

Система общепризнанных международно-правовых принципов и норм права социального обеспечения.

Любая система (классификация) правовых явлений должна строиться на основе определяющих их назначение и сущность критериев. Это должны быть критерии, отражающие природу регулируемых общественных отношений (предметный критерий) и метод правового регулирования. В роли первого выступает критерий единства естественно-правовых и позитивистских начал в определении природы социальных прав. Это означает единство и взаимообусловленность в рамках системы принципов права социального обеспечения, провозглашающих с одной стороны равенство и справедливость в социально-обеспечительных отношениях, с другой - гарантированность и защиту этих прав со стороны государства. Критерий метода правового регулирования, который лежит в основе классификации, систематизации общепризнанных принципов права социального обеспечения означает единство частных и публичных начал в правовом регулировании социально-обеспечительных отношений. Таким образом, на основании названных критериев выстраивается следующая система общепризнанных международных принципов права социального обеспечения. Первую группу принципов составляют принципы, основанные на естественноправовом и частно-правовом критериях.

11

К ним относятся:

*а) принцип равенства прав (всеобщности) в сфере социального обеспечения;*

*б) принцип социальной ответственности;*

*в) принцип социальной солидарности и социального партнерства (социального сотрудничества);*

*г) принцип защиты от социального отторжения.*

Вторая группа принципов, основанная на позитивистских и публично-правовых критериях, включает:

*а) принцип запрета дискриминации;*

*б) принцип гарантированности социально-обеспечительных прав;*

*в) принцип обеспечения достойного уровня жизни.*

Принципы названных групп взаимообусловлены и применяются, как правило, в единстве, системе. Так, принцип равенства коррелируется с принципом запрета дискриминации. Принцип социальной ответственности лица за свое материальное и социальное благополучие рассматривается в единстве с принципом гарантированности социально-обеспечительных прав и принципом обеспечения достойного уровня жизни, когда социальные государства гарантируют своим гражданам минимальный базовый уровень социальной защиты, а сверх этого уровня - предполагается участие гражданина в договорных системах социального обеспечения, например, на основании коллективных договоров.

12

Общепризнанные принципы и нормы международного права, международные договоры являются необходимым минимумом социальных прав. Международно-правовые стандарты - это не максимум того, что требует международное сообщество от государства, а минимум того, что оно должно обеспечить своим гражданам. Но государство вправе "повысить эту планку", конкретизировать, адаптировать международные стандарты социальных прав с учетом национальных условий. Именно в таком ключе следует определять правило о приоритете и непосредственном применении международно-правовых стандартов социальных прав. Международные стандарты социально-обеспечительных прав являются генерализирующим, системообразующим фактором гармонизации (сближения) и унификации (приведения к единообразию) национальных систем социального законодательства в условиях глобализации экономики.

В правовую систему РФ включаются общепризнанные принципы и нормы международного права, а также международные договоры РФ. Однако принцип приоритета провозглашен Конституцией РФ только в отношении международных норм, содержащихся в международных договорах РФ и не распространяется, как следует из буквального толкования, на иные международные общепризнанные принципы и нормы. Если международным договором РФ установлены другие правила, чем предусмотрены законами и иными нормативными правовыми актами, применяются правила международного договора (ст. 15 Конституции РФ).

Общепризнанные принципы подлежат прямому непосредственному применению. В данные принципы включаются лишь те международные принципы, которые носят императивный характер.

13

**ГЛАВА 2. ИСТОЧНИКИ МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.**

2.1. Международно правовые акты о социальном обеспечении.

*Акты Организации Объединенных наций.*

Главным вкладом ООН в международно-правовое регулирование социальной защиты является определение каталога основных прав человека, которые должны обеспечиваться в законодательстве любой страны, претендующей считаться цивилизованной. Всеобщая декларация прав человека- это, в первую очередь, программный политический документ, в котором сформулирован пакет основных неотъемлемых и неотчуждаемых социально-трудовых прав человека. Среди таких прав Декларация провозглашает право на социальное обеспечение; право на обеспечение на случай безработицы, болезни, инвалидности, вдовства, наступления старости и иного случая утраты средств к существованию по независящим от человека обстоятельствам; право на особую защиту материнства и детства; право на образование, которое должно быть бесплатным, по меньшей мере в том, что касается начального и общего образования, причем начальное образование должно быть обязательным.

Всеобщая Декларация прав человека стала основой, международным стандартом для всей системы международных актов по правам человека, в том числе Деклараций о правах отдельных категорий лиц, нуждающихся в повышенной социальной защите, Пактов и Конвенций ООН.

Специалисты международного права считают, что права и свободы, провозглашенные во Всеобщей декларации являются юридически обязательными общепризнанными нормами.

*Акты Международной организации труда.*

Одним из основных источников международно-правового регулирования социально-обеспечительных прав являются акты МОТ.

14

В 1919 г. в соответствии с Версальским мирным договором была создана Международная организация труда (МОТ). Первоначально это была Международная комиссия для выработки конвенций и рекомендаций по вопросам трудового законодательства и улучшению условий труда при Лиге наций. С 1945 г. с принятием Устава ООН Международная организация труда становится специализированным учреждением ООН и в настоящее время объединяет 178 государств. Характерной чертой структуры МОТ является трипартизм, т.е. формирование и деятельность почти всех органов на основе трехстороннего представительства: правительств, предпринимателей и работников. Одним из основных направлений деятельности МОТ является разработка и принятие международно-правовых актов (деклараций, конвенций, рекомендаций), содержащих международные социально-трудовые нормы.

Ратифицированные конвенции МОТ являются юридически обязательными (императивными) актами. Основополагающие документы Международной организации труда являются источниками общепризнанных международных принципов и норм права социального обеспечения. По классификации МОТ механизм социальной защиты включает в себя следующие элементы:

1) системы здравоохранения;

2) социальная защита в случае нетрудоспособности, которая распространяется не только на наемных работников, но и самозанятых лиц;

3) пенсии по старости, по случаю потери кормильца;

4) пособия по безработице;

5) социальные выплаты родителям и детям;

6) социальная помощь, которая рассчитана на нуждающихся лиц.

15

Для того чтобы МОТ сохранила свою значимую роль в настоящее время, ей необходимо определить новые подходы к работе с международными нормами трудового права и права социального обеспечения. Сегодня МОТ в качестве своей задачи ставит переоценку давно принятых конвенций МОТ с точки зрения их соответствия современной ситуации. Конвенции нового типа должны содержать общую и особенную части. Каждую из частей можно дополнять приложениями, для которых будет предусмотрен упрощенный порядок обновления. Это придаст необходимую гибкость общим нормам конвенции, расширит возможности ратификации такой конвенции.

*Двухсторонние договоры в сфере социального обеспечения.*

Такие договоры также подразделяются на виды. Одни договоры посвящены вопросам сотрудничества государств в социальной сфере. В других международных договорах регламентируются вопросы социального обеспечения отдельных категорий граждан, либо отдельные виды социального обеспечения. Этот договор охватывает следующие виды социального обеспечения:

1) пособия по временной нетрудоспособности и материнству;

2) пособия по безработице;

3) трудовые пенсии по возрасту (по старости), инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет и социальные пенсии;

4) пособия в случае трудового увечья или профессионального заболевания;

5) пособия для семей с детьми;

Между тем договор не распространяется на военнослужащих вооруженных сил, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, членов их семей, других лиц, приравненных к указанным военнослужащим в части пенсионного обеспечения.

16

2.2. Нормативные предписания международного права социального обеспечения.

Нормы международного права социального обеспечения по своей регулятивной функции можно разделить на материально-правовые и коллизионные. Коллизионные нормативные предписания содержатся как в специальных международных конвенциях, регламентирующих порядок сохранения прав в области социального, так и в отдельных двусторонних международных договорах.

Предметом правового регулирования международного коллизионного права являются социально-обеспечительные отношения, осложненные иностранным элементом. В международных социально-обеспечительных отношениях иностранный элемент может присутствовать как в субъектном составе (иммигрант, иностранный гражданин, лицо без гражданства), так и в объекте (трудовая деятельность осуществляется за границей, переезд лица на постоянное место жительства в другое государство).

Коллизионная норма позволяет решить вопрос: законодательство какого государства подлежит применению при назначении и выплате пенсий, социальных пособий трудящимся-мигрантам, лицам, проживающим вне территории государства, по законодательству которого назначен тот или иной вид социального обеспечения и т.д.

Коллизионные нормы разделяются на две категории: национальные, т.е. созданные в рамках национального права отдельным государством самостоятельно и применяется в одностороннем порядке, и международные, разработанные в процессе сотрудничества (соглашения) двух и нескольких государств.

17

В международных нормативных актах о социальном обеспечении предусматриваются три основных правовых режима сохранения прав в области социального обеспечения:

1) режим (национальный режим, режим равенства), основанный на коллизионной привязке "постоянного места жительства";

2) режим, основанный на коллизионной привязке "места работы, места уплаты социально-страховых взносов".

3) режим, основанный на коллизионной привязке "применение законодательства по выбору заявителя.

В актах МОТ устанавливаются коллизионные правила, основанные на сочетании рассматриваемых режимов приобретения, сохранения и возобновления социально-обеспечительных прав.

18

2.3. Основные международно-правовые гарантии социально-обеспечительных прав.

Международно-правовые гарантии социально-обеспечительных прав - это предусмотренные международно-правовыми актами средства и способы, с помощью которых обеспечиваются права человека и гражданина в сфере социальной защиты. В перечень этих гарантий включаются следующие: *международно-правовые формы и способы защиты социальных прав, социально-партнерские механизмы обеспечения социальных прав, деятельность специализированных органов (организаций) по реализации специальных международных программ, целью которых является социальная защита.*

Международно-правовые формы и способы защиты социальных прав.

Для эффективного обеспечения исполнения этого законодательства требуется соответствующие механизмы: международный контроль, деятельность международных судебных органов, а также создание специализированных органов.

Международный контроль МОТ.

Международная организация труда имеет одну из эффективных систем международного контроля за соблюдением норм международного трудового и социального права. МОТ установлена особая процедура рассмотрения жалоб на нарушения государствамичленами МОТ обязательств по соблюдению международных стандартов. Правительства стран обязаны не только обеспечить, чтобы трудящиеся были охвачены надежной обязательной пенсионной системой, но и создать необходимые условия для развития дополнительных добровольных пенсионных систем.

19

В соответствии с механизмом реализации Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда "Объединение в организации в целях социальной справедливости", международное сообщество должно стремиться к укреплению и использованию потенциальной роли организаций работодателей и работников в качестве главных участников в борьбе с бедностью, в политике, направленной на повышение жизненного уровня бедных слоев населения.

В условиях глобализации многонациональные (транснациональные) корпорации играют важную роль в экономике и социальной сфере большинства стран и в международных экономических отношениях. В связи с этим МОТ разработала и приняла Трехстороннюю Декларацию принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики .Целью этой Декларации заявлено поощрение положительного вклада, который многонациональные компании могут внести в дело экономического и социального прогресса, свести к минимуму и преодолеть трудности, которые могут быть вызваны различными видами их деятельности.

В конечном итоге эта Декларация, адресованная правительствам, организациям работодателей и трудящихся, многонациональным корпорациям, направлена на установление нового международного экономического порядка на основе международных стандартов ООН и МОТ. К многонациональным компаниям МОТ относит корпорации - государственные, смешанные или частные, в собственности или под контролем которых за пределами страны их базирования находятся производство, распределение, обслуживание и другие сферы.

20

В Декларации отражены общие принципы, характеризующие деятельность многонациональных компаний и их взаимодействия с социальными партнерами в следующих сферах: *занятость, включая содействие занятости; гарантии занятости; профессиональные пенсионные системы; равенство возможностей и обращения; профессиональная подготовка и др.*

МОТ считает, что международные рамочные соглашения представляют собой новое средство обеспечения свободы объединения и коллективных переговоров в условиях процесса глобализации. Это уже не коллективные переговоры в их традиционном понимании, а международные действия по обеспечения международно-правовых стандартов социальных прав.

21

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ.**

На основании проведенного анализа и исследования специфики международного права социального обеспечения можно сделать следующие выводы:

Нормативные правовые акты в области социального обеспечения и принимаемые решения должны отвечать самым высоким требованиям, соответствовать общемировым стандартам прав человека и международным нормам социального обеспечения.

В соответствии с международными актами права человека являются универсальными и ими могут пользоваться все люди без какой-либо дискриминации. Уважение индивидуальных прав должно поощряться на постоянной основе, независимо от существующих условий или политической системы. Права какого-либо лица или группы лиц могут быть ограничены только в том случае, когда их осуществление ограничивает такие же или сопоставимые права других лиц.

В международном праве получили четкое определение принципы уважения прав человека, их международные нормы и стандарты. Так, общие принципы права - это принципы международного права, которые выражают общепризнанные нормы поведения субъектов международного нрава.

Круг источников права социального обеспечения очень многообразен. Единого кодифицированного закона, охватывающего всю совокупность отношений по социальному обеспечению, до сих пор не принято, поэтому главная роль в регулировании отношений по социальному обеспечению принадлежит законам.

Социальное обеспечение как особый социальный институт государства является гарантией достойного развития каждого члена общества и сохранения источника средств к существованию при наступлении социальных рисков.

22

Таким образом, международное право социального обеспечения каждого человека представляет собой совокупность общественных отношений по распределению внебюджетных фондов социального страхования и перераспределению части государственного бюджета в целях удовлетворения потребностей физических лиц в случаях утраты заработка (иного трудового дохода), несения дополнительных расходов по содержанию и воспитанию детей, поддержки других членов семьи, нуждающихся в уходе, отсутствия средств в объеме прожиточного минимума по объективным социально значимым причинам, а также по оказанию медицинской помощи и социальному обслуживанию.

23

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

*Нормативно-правовые акты:*

Конституция Российско Федерации, 1993 год;

Федеральный закон от 21.11.2011 г. N 323 "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.10. 2003 г. № 5 "О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации";

Конвенция МОТ № 117 "Об основных целях и нормах социальной политики";

Конвенция МОТ № 118 "О равноправии граждан страны и иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения";

Конвенцией СНГ от 26 мая 1995 г. "О правах и основных свободах человека";

Соглашение от 27 марта 1997 г. "Об оказании медицинской помощи гражданам государств - участников Содружества Независимых Государств";

Соглашение от 24 ноября 1998 г. "О взаимном предоставлении гражданам Республики Беларусь, Республики Казахстан, Кыргызской Республики и Российской Федерации равных прав в получении скорой и неотложной медицинской помощи".

*Учебные издания:*

Лушникова М.В., Лушников А.М. «Курс права социального обеспечения», 2009 г.;

Е.Е. Мачульская, Ж.А. Горбачева «Право социального обеспечения», 2013 г.;

Лушникова М.В., Лушников А.М. «Международное и сравнительное трудовое право и право социального обеспечения», 2012 г.;

24

*Интернет-ресурсы:*

<http://www.univer5.ru/sotsialnaya-rabota/pravo-sotsialnogo-obespecheniya-konspekt-lektsiy-dolzhenkova-g.d.-331/Page-61.html> - Право социального обеспечения : конспект лекций - Долженкова Г.Д. - 12.2. Источники международно-правового регулирования социального обеспечения;

<http://www.univer5.ru/sotsialnaya-rabota/pravo-sotsialnogo-obespecheniya-konspekt-lektsiy-dolzhenkova-g.d.-331/Page-60.html> -Право социального обеспечения : конспект лекций - Долженкова Г.Д. - Тема 12. МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ / 12.1. Понятие международно-правового регулирования социального обеспечения;

<http://www.univer5.ru/sotsialnaya-rabota/pravo-sotsialnogo-obespecheniya-konspekt-lektsiy-dolzhenkova-g.d.-331/Page-62.html> - Право социального обеспечения : конспект лекций - Долженкова Г.Д. - 12.3. Принципы международно-правового регулирования социального обеспечения;

<http://www.pravo.vuzlib.su/book_z867_page_101.html> - Международно-правовое регулирование;

<http://center-yf.ru/data/Yuristu/Mezhdunarodno-pravovoe-regulirovanie-socialnogo-obespecheniya.php> - Международное правовое регулирование социального обеспечения;

<http://xreferat.com/22/3254-1-sistema-prava-social-nogo-obespecheniya.html> - Система права социального обеспечения;

<http://www.bibliofond.ru/view.aspx?id=532735> – Струкртура международно-правового регулирования социального обеспечения.